

**Информация о деятельности
АЗН Василеостровского района СПб по оказанию государственных услуг
за январь – сентябрь 2015 года**

В целях реализации государственной политики в сфере занятости на территории Василеостровского района Санкт-Петербурга, в соответствии с Распоряжением Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 22.12.2014 №216-р «Об утверждении государственного задания», и приказами №470–о от 29.12.2014г., №15-о от 23.01.2015г. Агентством занятости населения Василеостровского района Санкт-Петербурга (далее - Агентство занятости) обеспечено выполнение мероприятий по выполнению государственного задания на оказание государственных услуг в 2015 году.

Все предоставляемые услуги осуществляются в соответствии с Административными регламентами предоставления государственных услуг. Мероприятия, проводимые в рамках выполнения государственного задания, направлены на снижение напряжённости на рынке труда, принятие превентивных мер, упреждающих рост безработицы на территории Василеостровского района, оперативного обеспечения работодателей необходимой рабочей силой, содействие занятости населения и оказание социальной поддержки безработным гражданам.

**1. Содействие гражданам в поиске подходящей работы,
а работодателям в подборе необходимых работников**

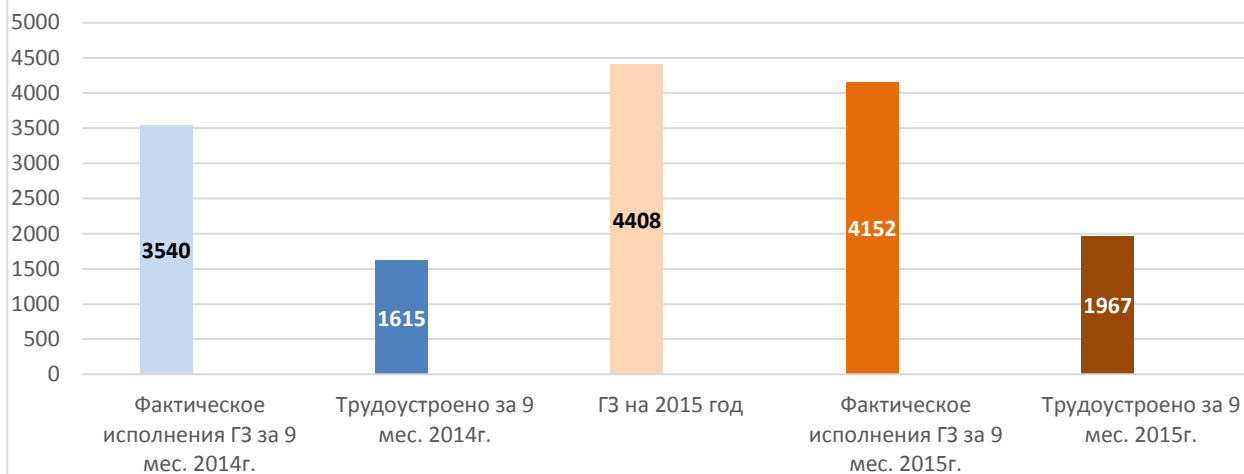
Государственное задание на 2015 год на оказание услуг по Содействию гражданам в поиске подходящей работы составляет 4408 человек.

За отчетный период общее количество граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы составило 4152 чел., что на 17,3% (3540 чел.) больше чем за тот же период 2014 г.

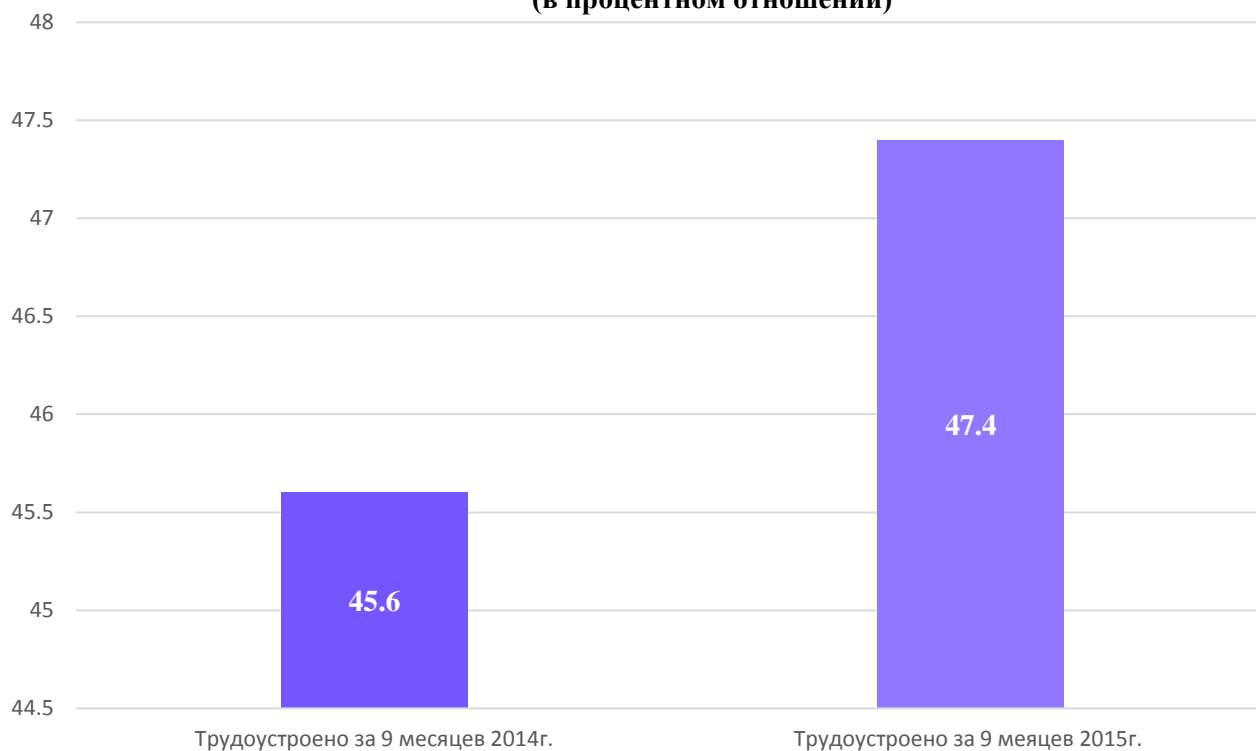
При содействии Агентства занятости трудоустроено 1967 чел., что составило 47,4% от общего числа обратившихся граждан, при этом в 2014г. процент трудоустройства составил на 45,6% (1615 чел.).

Наименование показателя	Наименование показателя	Фактическое исполнение ГЗ за 9 мес. 2014г.	Трудоустроено за 9 мес. 2014г.	ГЗ на 2015 год	Фактическое исполнение ГЗ за 9 мес. 2015г.	Трудоустроено за 9 мес. 2015г.	Выполнение ГЗ за 9 мес. 2015г.
Содействие гражданам в поиске подходящей работы и трудоустройство	чел.	3540	1615	4408	4152	1967	94,2

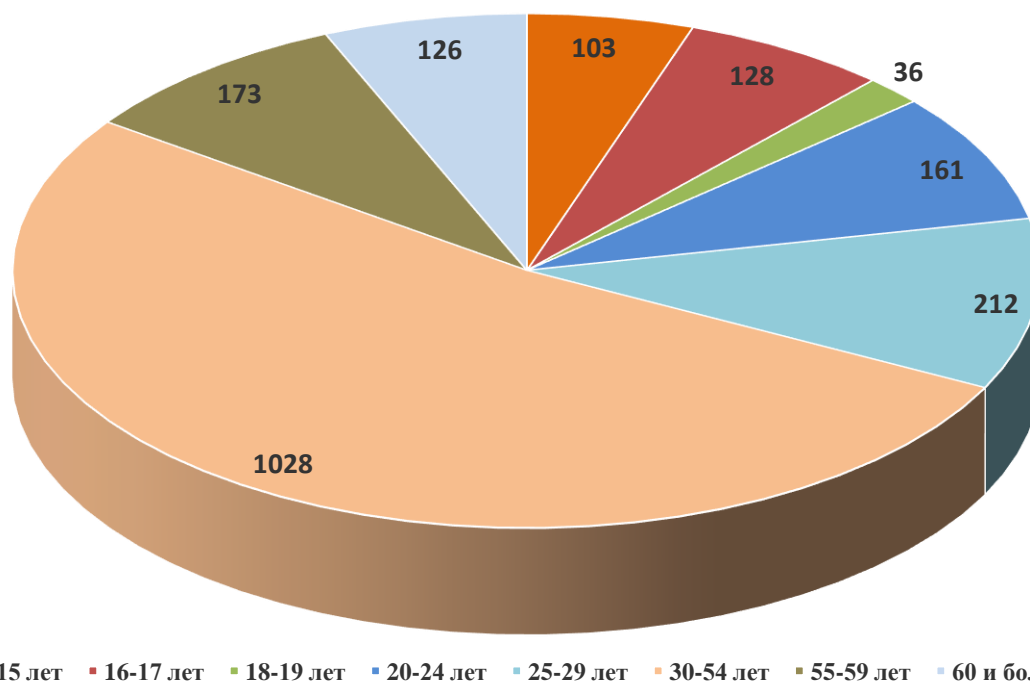
Содействие гражданам в поиске работы и трудоустройство за январь-сентябрь 2014-2015г.



Трудоустройство граждан, обратившихся в Агентство занятости за содействием в поиске подходящей работы за январь-сентябрь 2014-2015гг. (в процентном отношении)



**Распределение трудоустроенных граждан
за январь - сентябрь 2015 года по возрасту**

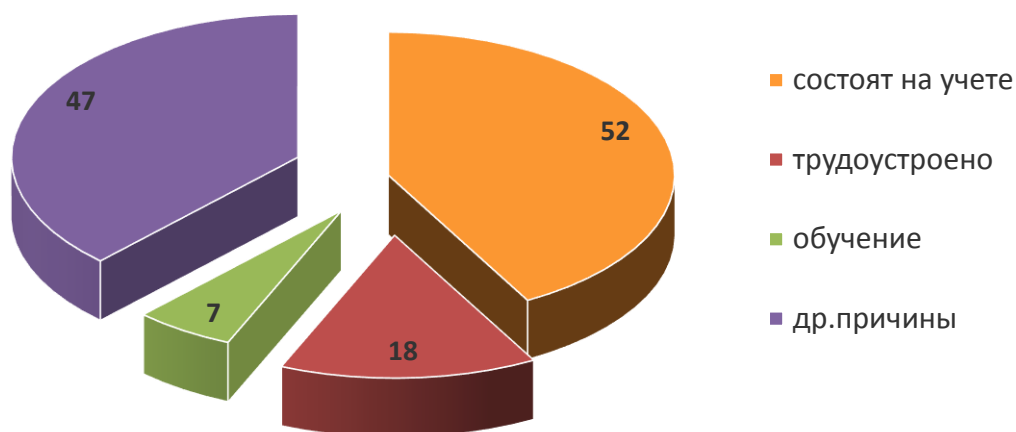


Из общего количества обратившихся граждан зарегистрировано в качестве безработных 742 граждан.

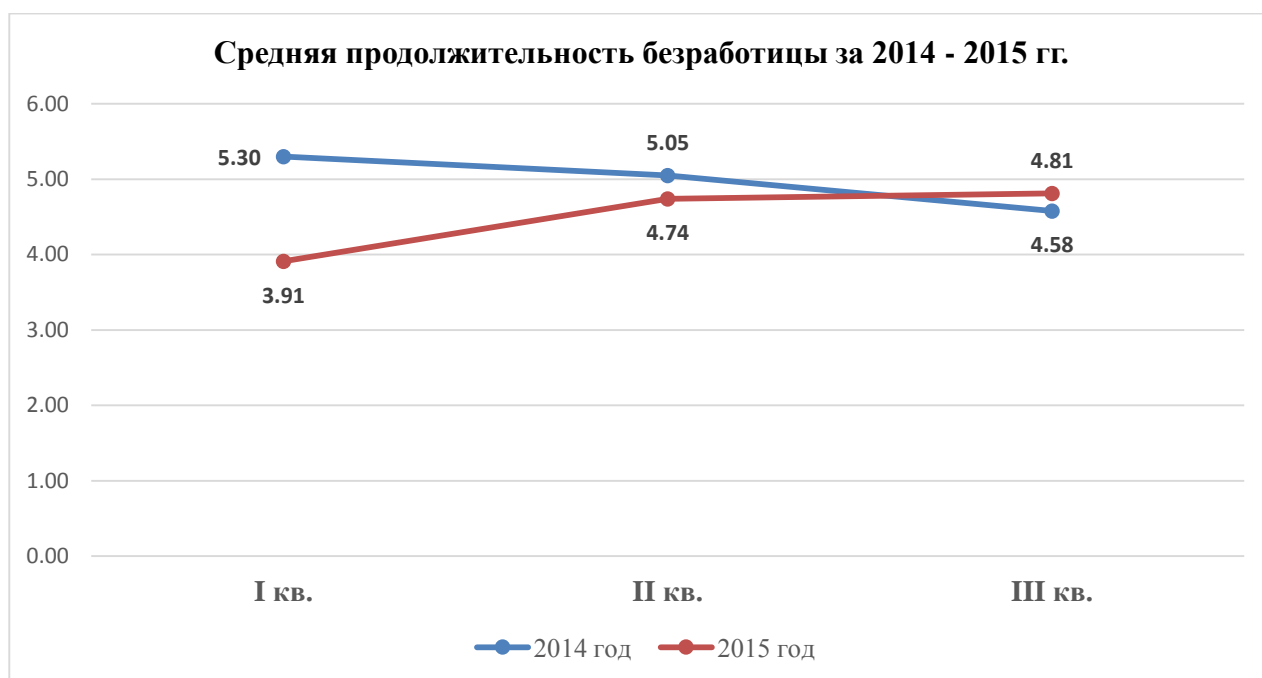
Общее количество зарегистрированных безработных в отчетном периоде составила 1140 чел. (в аналогичном периоде 2014 г. общее количество безработных граждан составило 913 чел.)

Уровень трудоустройства безработных граждан за январь - сентябрь 2015 г. составил – 28,2% (321 чел.). В 2014 г. – 21,8% от общего количества безработных (199 чел.).

**Организация работы с безработными инвалидами
за 9 месяцев 2015 года (124 человек)**



Средняя продолжительность безработицы за январь – сентябрь 2015г. составляет 4,81 мес.



По состоянию на 01.10.2015 г. в Агентстве занятости состоит на учете в качестве безработных - 368 чел. (мужчин - 182, женщин - 186). Для сравнения в 2014 г. – эта цифра составляла 298 безработных граждан.



Из общего количества состоящих на учете безработных, численность граждан, ранее осуществлявших трудовую деятельность составляет 277 чел.

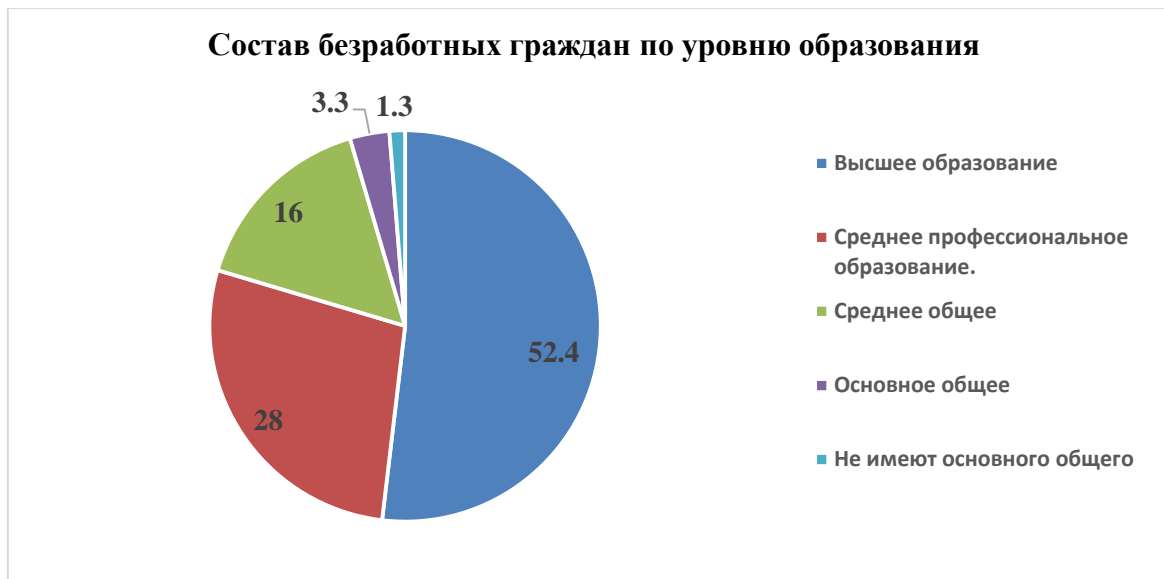
Причинами их увольнения стали:

- ✓ увольнение по собственному желанию – 181 чел. (65,4%);
- ✓ увольнение по соглашению сторон – 36 чел. (13,0%);
- ✓ увольнение в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников – 45 чел. (16,2%);
- ✓ другие причины – 15 чел. (5,4%).

Средний возраст, состоящих на учете в качестве безработного составляет 41,8 лет.

Рассматривая состав безработных граждан по уровню образования, важно отметить, что из них имеют:

- ✓ Высшее образование – 52,4% (193 чел.). Для сравнения в 2014г. – 49,0%(146 чел.) от общего количества состоящих на учете.
- ✓ Среднее профессиональное образование – 28,0% (103 чел.). В 2014 г. – 34,6% (103 чел.) от общего количества состоящих на учете.
- ✓ Среднее общее – 16,0% (59 чел.). В 2014 г. – 9,4%(28 чел.) от общего количества состоящих на учете;
- ✓ Основное общее – 3,3% (12 чел.). В 2014 г. – 6,4% (19 чел.);
- ✓ Не имеют основного общего – 0,3% (1 чел.). В 2014 г. – 0,6% (1 чел.).



По видам экономической деятельности состав состоящих на учете в качестве безработного распределяется следующим образом.



Количество граждан, получающих пособие по безработице – 308 чел;

Из них:

- выше максимального – 3 чел.;
- максимальном размере - 205 чел.;
- в интервале от минимального до максимального – 14 чел.;
- в минимальном размере - 86 чел.

Средний размер пособия по безработице составил - 4197,73 руб.

2. Информирование граждан и работодателей о положении на рынке труда в Санкт-Петербурге

Государственная услуга по информированию о положении на рынке труда, деятельности центра занятости населения, правах и гарантиях в области занятости населения и защиты от безработицы, нормативно-правовая информация, реестр государственных услуг в области содействия занятости населения имеет системный характер и ориентировано на молодёжь, ищущих работу, безработных граждан и работодателей.

Государственное задание на 2015 год на оказание услуг по информированию граждан и работодателей о положении на рынке труда в Санкт-Петербурге составляет 5810 человек. За 9 месяцев данная услуга предоставлена 4675 ищущим и работодателям.

Агентстве занятости ведется постоянная работа над обеспечением максимальной доступности информации о ситуации на рынке труда и социальных гарантиях государства в области занятости населения.

Публичное информирование осуществляется с целью информирования неограниченного круга лиц о положении на рынке труда.

Информация о положении на рынке труда предоставляется при личном или письменном обращении получателей государственной услуги, включая обращение по электронной почте, по телефону.

Информирование населения и работодателей о положении на рынке труда Василеостровского района производится через средства массовой информации (газеты, телевидение), сети Интернет, при личном обращении граждан в службу занятости и по телефону по организованной Горячей линии.

В помещении Агентства занятости размещены информационные стенды с перечнем оказываемых государственных услуг, информацией о вакансиях работодателей Василеостровского района, текстами административных регламентов, образцами заполняемых клиентами форм заявлений.

Информация о положении на рынке труда, ориентированная на неопределенный круг лиц, предоставляется, распространяется и обновляется систематически не реже одного раза в месяц.

В помещении Агентства занятости функционирует телевизионная видео панель, с помощью которой демонстрируются информационные материалы о предоставляемых службой занятости услугах.

Информацию о наличии вакансий по г. Санкт-Петербургу граждане, посещающие Агентство занятости, могут получить с помощью терминала самостоятельного поиска работы,

многочисленных бесплатных печатных изданий по поиску работы и других информационных материалов, постоянно размещаемых в информационном секторе.

С целью расширения объема и улучшения качества предоставляемых услуг организован безвозмездный доступ граждан и работодателей к информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» на отдельных рабочих местах.

Информация о деятельности Агентства занятости и анонсы о предстоящих мероприятиях размещаются в 24 средствах массовой информации, в том числе:

- на 6 интернет-сайтах - Администрации и 5 муниципальных округов Василеостровского района (на 5 сайтах МО введена рубрика «Агентство занятости населения»;
- в социальных сетях - В Контакте, Твитер, Ютуб, Фэйсбук;
- в газете администрации «Василеостровские новости», в газетах Муниципальных округов («Василеостровская перспектива», «Муниципальный вестник № 8», «Гаванский городок», «Морской округ», «Муниципальный вестник»), в газете СПб ГБУ "Дом молодежи Василеостровского района СПб";
- на телеканале «ТКТ-TV» (студия «Вас@ка» кабельного телевидения Василеостровского района района);
- в 8 городских газетах по трудоустройству – «Профессия», «Ярмарка вакансий. Петербург», Любая работа», «Мой район», «Карьера в Северной столице», «Заработай в СПб», «Работа от А до Я», «Работа для Вас».

За отчетный период опубликованы:

- ✓ 127 анонсов с приглашением на мероприятия Агентства занятости и городской службы занятости;
- ✓ 272 информационных материала:
 - услуги Агентства занятости для ищущих работу;
 - о сдаче отчетов работодателей через портал;
 - как искать работу во время кризиса;
 - итоги мини-ярмарок вакансий;
 - информация о состоянии рынка труда и сфере занятости населения;
 - итоги работы Агентства занятости;
 - услуги службы занятости для соискателей;
 - обучение военнослужащих, уволенных в запас и членов их семей;
 - обучение мамочек, находящихся в отпуске по уходу за детьми до 3-х лет;
 - опережающее обучение;
 - Ярмарка вакансий для женщин.

3. Психологическая поддержка безработных граждан.

В условиях сложной ситуации на рынке труда, нехватки перспективных и интересных предложений работы со стороны значительной части предприятий большое значение приобретает оказываемая Агентством занятости услуга по психологической поддержке безработных граждан. Которая организуется в соответствии с Административным регламентом по предоставлению государственной услуги по психологической поддержке предоставляется только безработным гражданам.

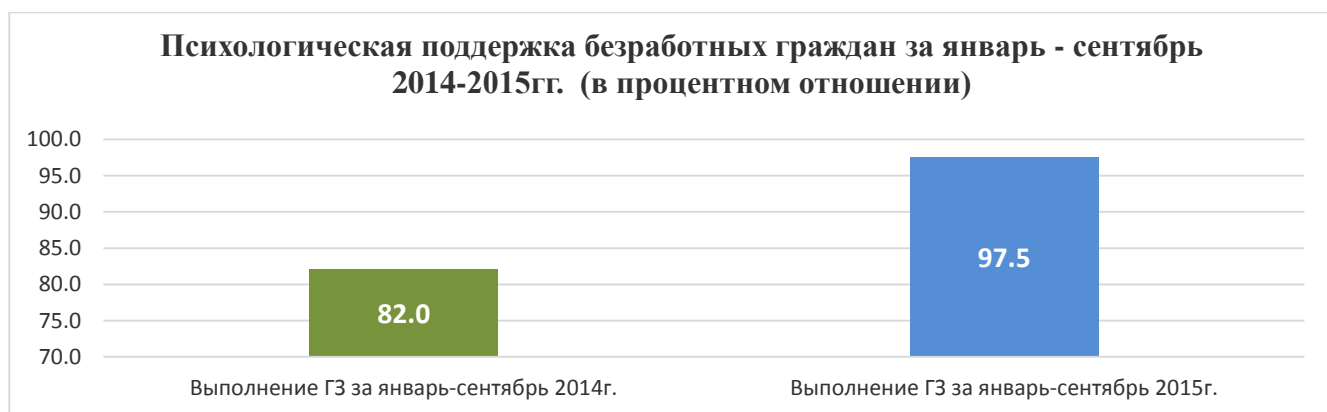
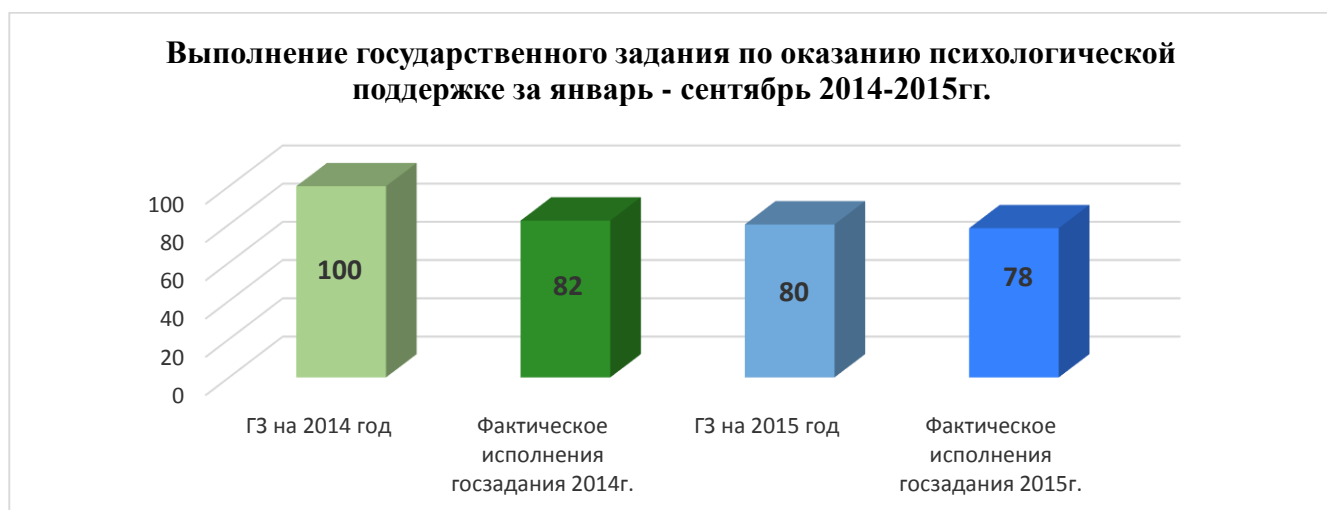
Целями оказания данной услуги являются преодоление последствий длительной безработицы, коррекция психоэмоционального состояния, повышение мотивации к самостоятельному активному поиску работы, обучение приемам психологической защиты, построение профессиональной карьеры.

Государственное задание на 2015 год на оказание услуг психологической поддержке составляет 80 человек.

За 9 месяцев 2015 г. данной услугой воспользовались 78 безработных гражданина, что составило 97,5% выполнения государственного задания.

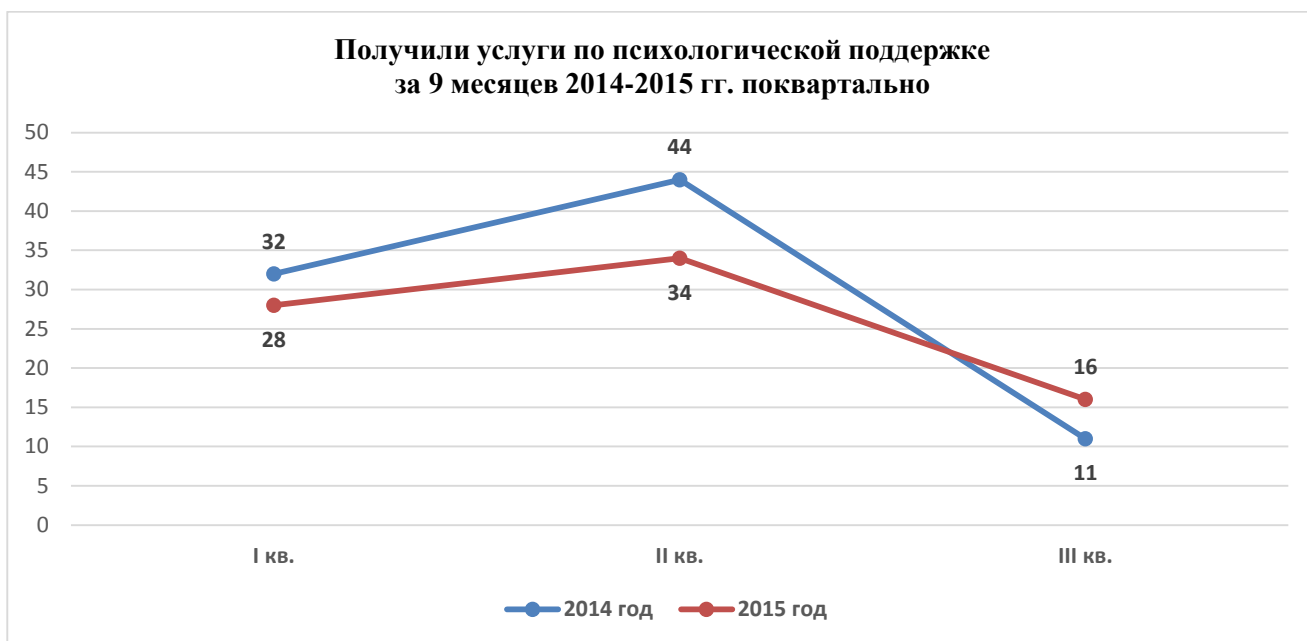
По сравнению с тем же периодом 2014 года этот показатель выполнения государственного задания повысился на 15,5% (82 чел.).

Наименование показателя	Ед. изм.	ГЗ на 2014 год	Фактическое исполнения госзадания 2014г.	ГЗ на 2015 год	Фактическое исполнения госзадания 2015г.	Выполнение ГЗ за январь-сентябрь 2014г.	Выполнение ГЗ за январь-сентябрь 2015г.
Психологическая поддержка безработных граждан	чел.	100	82	80	78	82,0	97,5



Из общего количества граждан, которым была оказана психологическая поддержка, услугу получили и граждане испытывающие трудности при поиске работы. Из них:

- ✓ инвалиды – 15 чел.
- ✓ в возрасте от 16 до 29 лет – 13 чел.
- ✓ лица из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей - 1 чел.
- ✓ граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва – 14 чел.

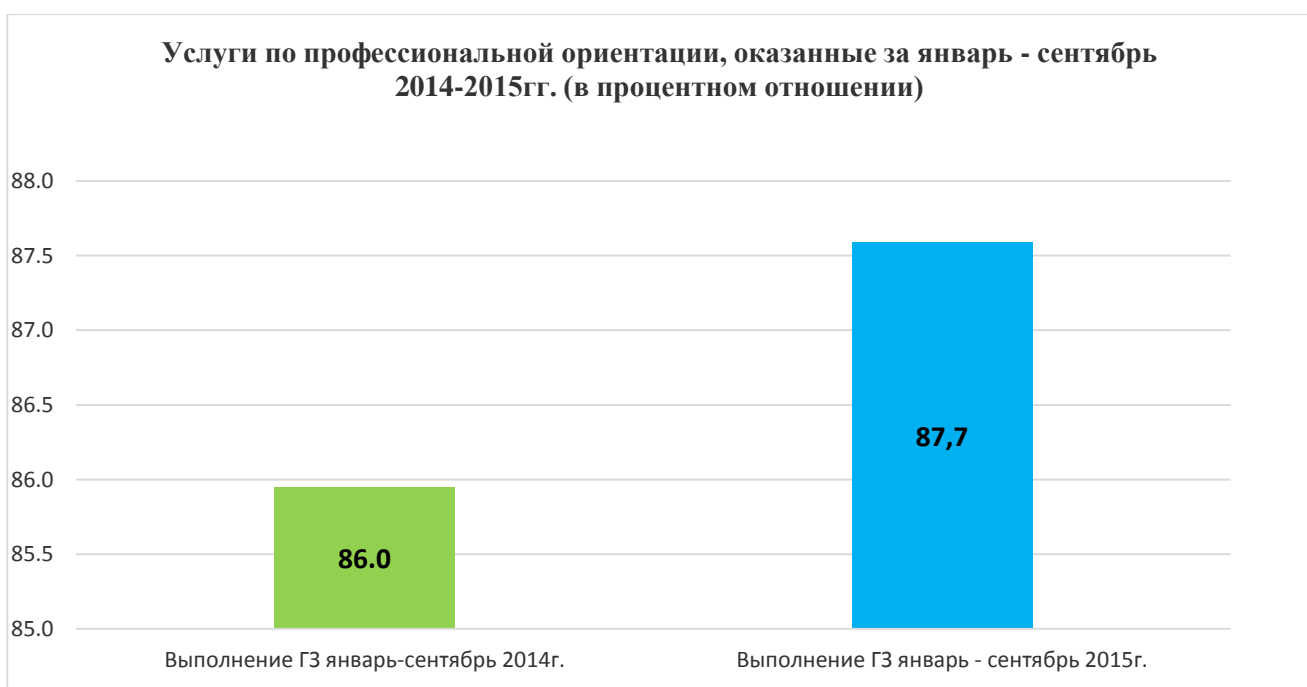


4. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования

Предоставляемые в Агентстве занятости услуги по профессиональной ориентации безработных и других категорий населения направлены на содействие профессиональному самоопределению и становлению личности, оказанию гражданам практической помощи в выборе профессии, смене рода деятельности (профессии), с учетом личностных способностей, склонностей, а также потребностей рынка труда, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования

Государственное задание на 2015 год на оказание услуг профессиональной ориентации составляет 2200 человек.

За январь – сентябрь 2015 года оказаны государственные услуги 1930 гражданам, что составило 87,7% планового показателя государственного задания.



Ниже представлены категории граждан, которым была оказана услуга по профессиональной ориентации.

Категория	Кол-во
- инвалиды	36
- граждане, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	1
- граждане в возрасте 14-17 лет	87
- граждане в возрасте 14-29 лет	494
- лица из числа детей-сирот, детей оставшихся без попечения родителей	6
- предпенсионный возраст	83
- пенсионеры, стремящиеся возобновить трудовую деятельность	147

Государственная услуга по профессиональной ориентации оказывается, как в групповой, так в индивидуальной форме.

За отчетный период с целью профессионального самоопределения и информирования о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан было проведено 7 семинаров по профессиональной ориентации для школьников Василеостровского района приняли участие, в которых приняли участие 123 человека.

п/п	Наименование мероприятия	Участники	Кол-во чел-к
1	Семинар по профориентации для несовершеннолетних граждан по выбору профессии и временному трудоустройству несовершеннолетних (на территории Агентства занятости)	Центр помощи семье и детям Василеостровского района, школа №5, Радиотехнический колледж	10
2	Семинар по профориентации для несовершеннолетних граждан по выбору профессии и временному трудоустройству несовершеннолетних (на территории Агентства занятости)	Дом милосердия, Охтинский колледж	14
3	Семинар по профориентации для несовершеннолетних граждан по выбору профессии и временному трудоустройству несовершеннолетних (выездной)	Школа №4(коррекционная)	15
4	Семинар по профориентации для несовершеннолетних граждан по выбору профессии и временному трудоустройству несовершеннолетних (на территории Агентства занятости)	Школа №16, Охтинский колледж	25
5	Семинар по профориентации для несовершеннолетних граждан по выбору профессии и временному трудоустройству несовершеннолетних (на территории Агентства занятости)	Несовершеннолетние (школа №6), ГБОУ СПО «СПб издательско-полиграфический техникум»	25
6	Семинар по временному трудоустройству несовершеннолетних (на территории Агентства занятости)	Школа №30	4

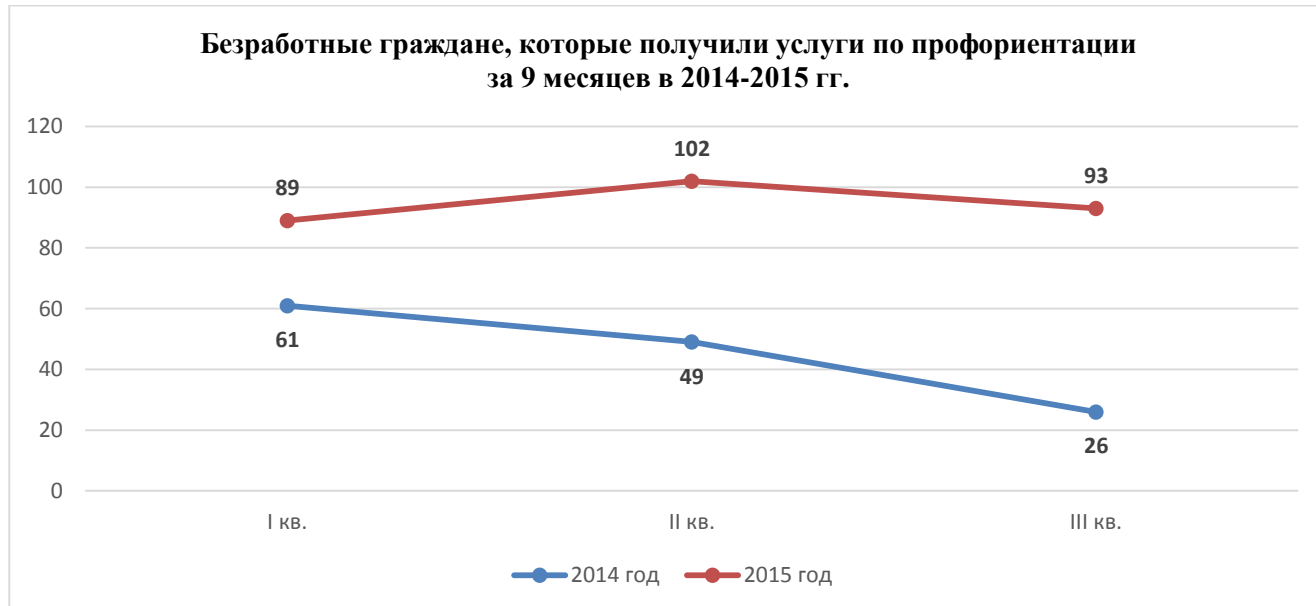
7	Семинар по профориентации несовершеннолетних по профессиональному самоопределению и временному трудоустройству несовершеннолетних (выездной)	Школа № 2	30
Итого			123

Совместно с Радиотехническим колледжем проведен День открытых дверей для несовершеннолетних граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации в рамках профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних граждан, их прав и интересов, приняли участие 117 человек.

Для снижения напряженности на рынке труда в Агентстве занятости еженедельно проводятся семинары на тему «Поиск работы в ситуации кризиса». За отчетный период семинары посетили 47 человек.

В Агентстве занятости стартовал семинар по профессиональной ориентации для граждан, которые обратились в агентство для получения статуса безработного. Данное мероприятие проводится каждую среду с 11.00 до 12.00:

п/п	Наименование семинара по профессиональной ориентации	Количество участников
1	«Этапы эффективного трудоустройства»	23 человека



5. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда.

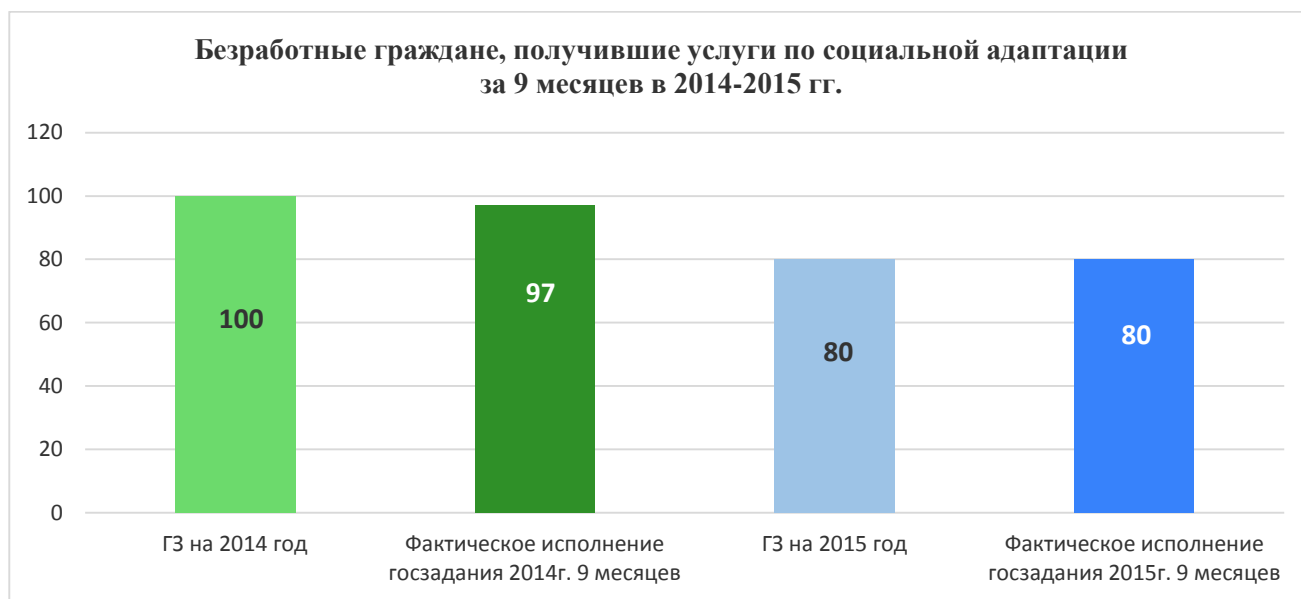
Государственная услуга по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда направлена на удовлетворение потребности безработных граждан в получении и отработке навыков активного самостоятельного поиска работы, обучение технологии самостоятельного поиска работы (составление резюме, ведение телефонных переговоров, прохождение собеседования с работодателем).

Государственное задание на оказание услуг по социальной адаптации на 2015 год составляет 80 человек.

На январь – сентябрь 2015г. определено выполнение 80% от утвержденного государственного задания на 2015г., что составляет оказание услуг не менее 64 гражданам.

За январь – сентябрь 2015г. данная услуга оказана 80 безработным гражданам что составило 100,0% показателя государственного задания

Наименование показателя	Ед. изм.	ГЗ на 2014 год	Фактическое исполнение госзадания 2014г. 9 месяцев	ГЗ на 2015 год	Фактическое исполнение госзадания 2015г. 9 месяцев	Выполнение ГЗ январь-сентябрь 2014г.	Выполнение ГЗ январь-сентябрь 2015г.
Социальная адаптация безработных граждан	чел.	100	97	80	80	97,0	100,0



Государственная услуга по социальной адаптации предоставляется только безработным гражданам и проводится как индивидуально, так и в групповой форме.

За отчетный период в Агентстве занятости проведено:

- 9 индивидуальных консультаций
- 8 групповых консультаций, в которых приняло участие 73 человека.
- ✓ "Мотивация: способы и методы повышения мотивации к поиску работы";
- ✓ "Составление резюме"
- ✓ "Самопрезентация на рынке труда"
- ✓ "Особенности поиска работы для людей с инвалидностью"
- ✓ "Особенности поиска работы для людей предпенсионного возраста",
- ✓ "Как повысить свою мотивацию к поиску работы?",
- ✓ "Как найти работу за 14 дней?",
- ✓ "Что важнее: диплом или опыт?"

Состав граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации по отдельным категориям граждан:

- ✓ Инвалиды – 5 чел.
- ✓ Лица в возрасте от 16 до 29 лет - 23 чел.
- ✓ Лица из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей – 3 чел.
- ✓ Граждане, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы – 1 чел.
- ✓ Граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва – 19 чел.

6. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных граждан, включая обучение в другой местности

Профессиональное обучение безработных граждан является важнейшим инструментом активной политики занятости.

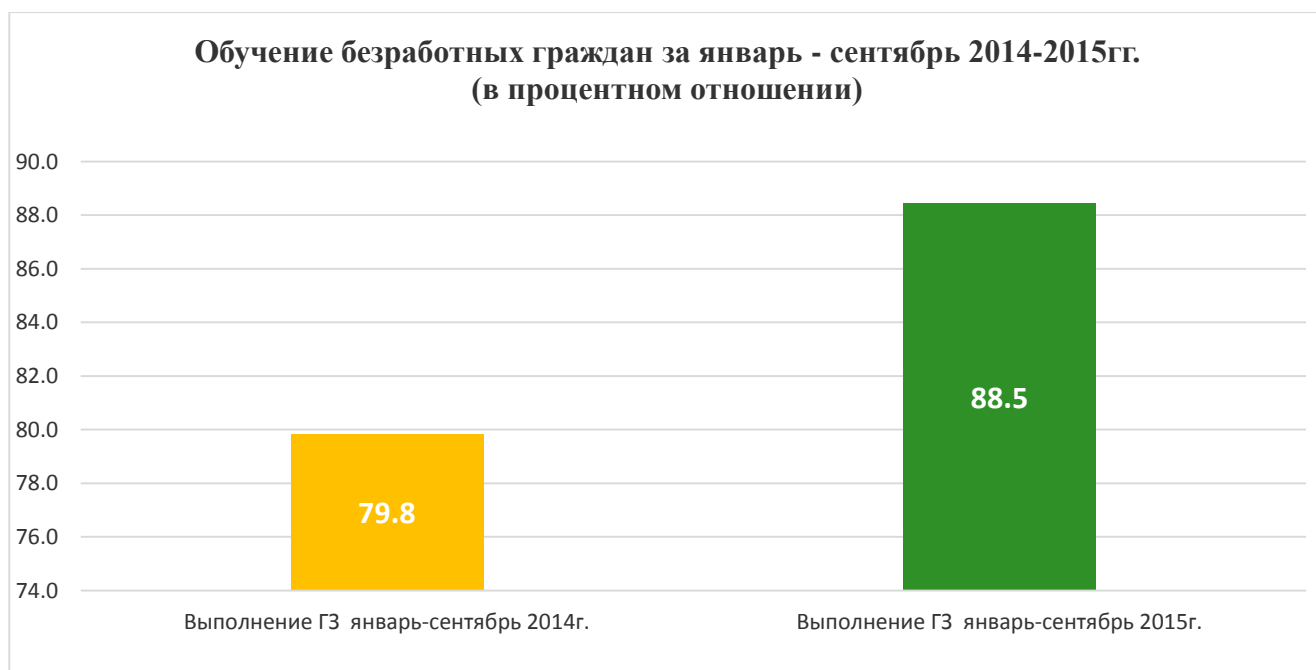
В целях повышения конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда, Агентством занятости ведется активная работа по профессиональному обучению, повышению квалификации, переподготовке.

Для эффективной организации профессионального обучения используются различные формы и методы работы. Все безработные граждане перед направлением на обучение проходили профконсультирование. Направление граждан на профобучение проводится с учетом пожеланий, навыков безработных граждан, а также востребованности специальности на рынке труда.

Согласно государственному заданию в 2015 году необходимо направить на обучение 130 безработных граждан.

За январь - сентябрь 2015 года было направлено на профессиональное обучение 115 человек, что составило 88,5% выполнения государственного задания и на 8,7% выше аналогичного показателя выполнения государственного задания в 2014 г.

Наименование показателя	Ед. изм .	ГЗ на 2014 год	Фактическое исполнение ГЗ за 9 месяцев 2014г.	ГЗ на 2015 год	Фактическое исполнение госзадания за 9 месяцев 2015г.	Выполнение ГЗ январь-сентябрь 2014г.	Выполнение ГЗ январь-сентябрь 2015г.
Профессиональное обучение	чел.	129	103	130	115	79,8	88,5



Из общего количества направленных на профессиональное обучение:

- инвалиды – 7 чел.
- граждане в возрасте от 16 до 29 лет – 27 чел.
- граждане предпенсионного возраста – 4 чел.
- граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва – 19 чел.
- граждане после шестимесячного периода безработицы – 26 чел.

По видам обучения:

- подготовка – 16
- переподготовка – 69
- повышение квалификации – 29

Завершили обучение – 91 человек.

Продолжается работа по профессиональному обучению по отдельным программам:

Профессиональное обучение пенсионеров

По программе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность направлено на обучение 7 чел., что составило 87,5% от запланированного.

Из общего количества получивших услугу направлено:

По видам обучения:

- ✓ на переподготовку - 5 чел.
- ✓ на повышение квалификации – 2 чел.

По группам профессий:

- ✓ кладовщик – 1 чел.
- ✓ оператор котельной - 1 чел.
- ✓ пользователь персонального компьютера, локальных вычислительных сетей и Internet - 1 чел.
- ✓ пользователь ПК со знанием 1С: Предприятие – 1 чел.
- ✓ основы флористики и фитодизайн интерьера – 1 чел.
- ✓ теория и методика преподавания английского языка – 1 чел.
- ✓ сметная документация в строительстве – 1 чел.

Профессиональное обучение женщин.

На протяжении нескольких лет очень популярно профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

За отчетный период на обучение направлено 25 женщины, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, что составило 53,3% от запланированного (45 чел.).

Из них:

По виды обучения:

- ✓ Переподготовка – 19 чел.
- ✓ повышение квалификации - 6 чел.

По группам профессий:

- ✓ IT- технологии (Специалист по разработке и дизайну web-сайтов, специалист в области компьютерной графики и web-дизайна, специалист по автоматизированному проектированию и трехмерному моделированию в системе AutoCad) – 5 чел.
- ✓ Финансово-экономическая сфера (Бухгалтерский учет, анализ хозяйственной деятельности и аудит, бухгалтерский учет и налогообложение) – 7 чел.
- ✓ Иностранные языки (деловой английский язык) - 3 чел.
- ✓ Педагогическая сфера (инновационные технологии раннего развития детей с основами логопедии и логоритмики) – 2 чел.
- ✓ Сфера красоты (парикмахер, маникюр-педикюр, косметик) – 5 чел.
- ✓ Кадровая сфера (менеджер по персоналу, специалист по кадрам) – 1 чел.
- ✓ Транспортная и складская логистика – 1 чел.
- ✓ Управление государственными и муниципальными заказами в сфере торговли и общественного питания – 1 чел.

По программе обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком Агентство занятости населения, тесно сотрудничает с работодателями Василеостровского района, организовывая обучение непосредственно под заказ работодателя.

За отчетный период на профессиональное обучение по заявке Национального минерально-сырьевого университета «Горный» направлены 4 сотрудницы.

Обучение лиц, уволенных с военной службы.

За отчетный период 1 чел. прошел обучение по программе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан, уволенных с военной службы, уволенных из силовых структур, не имеющих права на регистрацию в качестве безработных в службе занятости населения Санкт-Петербурга.

В течение отчетного периода наибольшим спросом среди безработных граждан пользовались следующие специальности:

- Системный администратор (специалист по эксплуатации компьютерных сетей и сопровождению программ 1С: Предприятие);
- Управление предприятием со знанием 1С: Предприятие
- Информационные технологии (3D MAX и AutoCad);
- Бухгалтерский учет и налогообложение;
- Основы дизайна и ландшафтного дизайна;
- Специалист в области компьютерной графики и web -дизайна;
- Основы флористики и фитодизайн интерьера;
- Косметология с технологией визажа;
- Деловой английский язык;
- Водитель погрузчика;
- Делопроизводитель со знанием архивного дела и 1С: Предприятие и др.

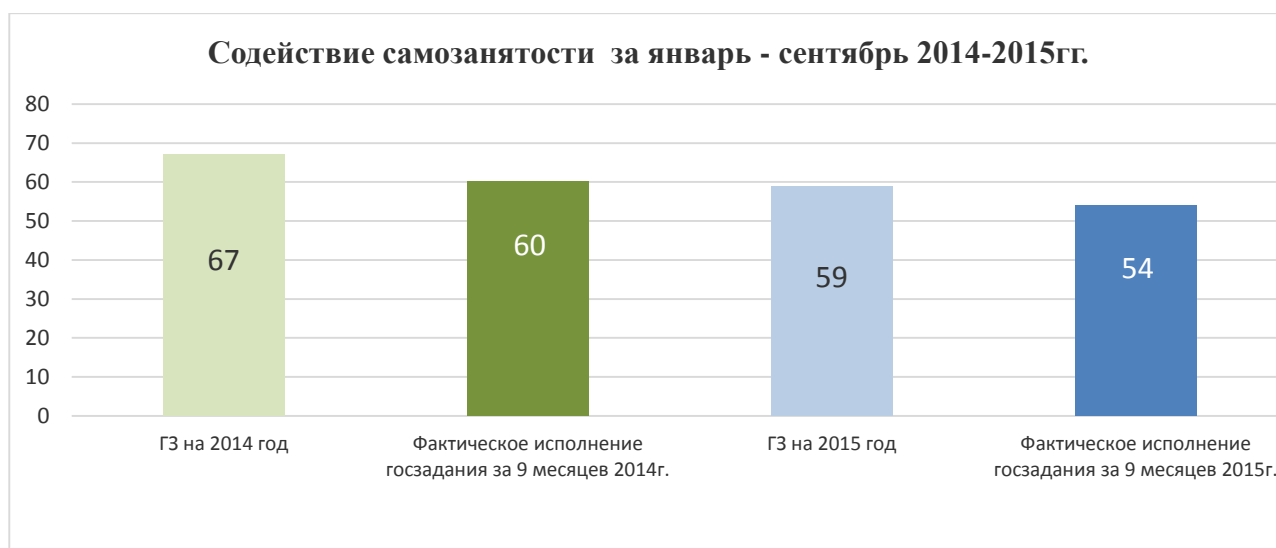
7. Содействие самозанятости безработных граждан

Самозанятость населения – это активная форма экономической деятельности, при которой сам гражданин находит для себя ее определенный вид, организует процесс труда, результаты которого обеспечивают его достойное существование.

Государственное задание на оказание услуг по самозанятости на 2015 год составляет оказание 59 услуг.

В отчетном периоде проведена работа по содействию самозанятости и поддержке предпринимательской инициативы безработных граждан, благодаря которой за отчетный период государственные услуги по самозанятости получили 54 безработных граждан, что составило 91,5% выполнения государственного задания. По сравнению с 2014 годом этот показатель увеличился на 1,9%.

Наименование показателя	Ед. изм.	ГЗ на 2014 год	Фактическое исполнение госзадания за 9 месяцев 2014г.	ГЗ на 2015 год	Фактическое исполнение госзадания за 9 месяцев 2015г.	Выполнение ГЗ январь-сентябрь 2014г.	Выполнение ГЗ январь-сентябрь 2015г.
Самозанятость	чел.	67	60	59	54	89,6	91,5



Государственные услуги по самозанятости получили:

- ✓ 2 чел. – инвалиды 3 группы, из них 1 чел. относится к категории многодетных родителей,
- ✓ 21 чел. – граждане в возрасте 18-29 лет,
- ✓ 7 чел. – граждане, уволенные в связи с ликвидацией организации;
- ✓ 6 чел. – граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва.

Желающим открыть собственное дело из числа безработных граждан состоящих на учете в Агентстве занятости оказывалась помощь в оценке своих возможностей по реализации данного направления трудовой деятельности.

24 человек из числа безработных были направлены на получение организационно-консультационной услуги по основам предпринимательской деятельности в СПб Фонд развития бизнеса.

Четырем безработным гражданам была оказана единовременная финансовая помощь при организации собственного дела:

- 1 чел. – ООО: сфера туризма,
- 1 чел. – ИП: сфера строительства,
- 1 чел. – ИП: сфера общепита «кофе с собой»,
- 1 чел. – ИП сфера консалтинга.

Три гражданина относятся к категории ИТПР. Все относятся к категории ИТПР - молодежь.

8. Организация оплачиваемых общественных работ

Общественные работы – это временная трудовая деятельность, имеющая общественно-полезную направленность.

Организация общественных работ – одно из традиционных направлений деятельности Агентства занятости, направленных на обеспечение временной занятости, организуемая в качестве социальной материальной поддержки граждан, ищущих работу.

Государственное задание на 2015 год по числу трудоустроенных на общественные работы составляет 42 человека.

За январь – сентябрь 2015 г. на общественные работы трудоустроено **41** человек, что составило 97,6 % выполнения государственного задания.

Из общего числа трудоустроенных на общественные работы:

- безработных граждан – **16** человек, из них **14** чел. – с оказанием материальной поддержки, в том числе **4** человека за счёт средств бюджета СПб;
- граждан, ищущих работу **25** чел.

С целью обеспечения выполнения государственного задания по организации оплачиваемых общественных работ безработные и ищущие граждане направлены на работу в:

- ООО «Жилкомсервис №1 Василеостровского района» – 5 человек по специальности «дворник»;
- Филиалом «ФГУП Почта России» – 11 человек по специальности почтальон, 1 человек – оператор связи;
- ООО «Центр персонального развития» – 2 человека по специальности курьер,
- ООО «Классика» – 5 человек по специальности грузчик, 5 человек по специальности комплектовщик.
- ООО «Тренинговая компания ДВИЖЕНИЕ» – 5 человек по специальности комплектовщик, 5 человек по специальности грузчик.

– Санкт-Петербургское культурно-спортивное движение «Трезвая Лига» – 2 человека по специальности делопроизводитель.

**Организация временного трудоустройства.
Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан 14-18 лет
в свободное от учёбы время.**

Государственная услуга по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время была направлена на удовлетворение потребностей в работе и заработке в свободное от учебы время, приобретении опыта и навыков работы.

Численность несовершеннолетних граждан, для направления на временное трудоустройство по государственному заданию на 2015 год составляет 319 чел.

Из них: 289 человек, трудоустройство с оказанием материальной поддержки, в том числе 194 человека, трудоустройство на организованные рабочие места, финансируемые из бюджета СПб.

На конец отчетного периода во временном трудоустройстве приняли участие – 236 несовершеннолетних гражданина, что составило 74% от плановых показателей выполнения государственного задания.

Из общего числа трудоустроенных:

- трудоустроено за счет средств бюджета СПб – 199 человек, в том числе 2 человека из числа состоящих на учете в ОДН;

- трудоустройство за счет средств работодателя – 37 человек, в том числе 9 человек, состоящих на учете в ОДН.

Так в:

– Общество с ограниченной ответственностью «Новое поколение» трудоустроено 35 несовершеннолетних граждан по специальности рабочий зеленого хозяйства, 1 человек – по специальности сборщик;

– Региональный общественный благотворительный фонд социальной реабилитации и помощи инвалидам «Кедр» трудоустроено – 45 несовершеннолетних граждан в качестве подсобный рабочих;

– Общество с ограниченной ответственностью «Центр персонального развития» трудоустроено 121 человек по специальности курьер;

– УФПС СПб и ЛО филиал ФГУП Почта России – 1 несовершеннолетний гражданин по специальности оператор почтовой связи.

– СПб Региональная общественная организация содействия профориентации и занятости молодежи «Правый берег» – 33 несовершеннолетний гражданин по специальности помощник специалиста.

9. Временное трудоустройство граждан.

В приоритетном порядке участниками всех мероприятий активной политики занятости становятся граждане, испытывающие трудности в поиске работы: инвалиды, одинокие и многодетные родители, лица, уволенные с военной службы, другие, испытывающих трудности в поиске работы, а также безработные граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.

Государственное задание на 2015 год составляет 9 человек, численность участников программы временного трудоустройства ИТПР, в том числе 9 человек с оказанием материальной поддержки.

За отчетный период 2015 г. на временные работы трудоустроено 8 человек, в том числе 8 чел. с оказанием материальной поддержки, что составило 88,8% государственного задания.

Все трудоустроенные безработные отправлены в ООО «Сочувствие» по специальностям:

- ✓ Сборщик – 6 человек;
- ✓ Упаковщик – 2 человека.

10. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест

Эффективной формой трудоустройства населения и удовлетворения спроса на рабочую силу для работодателей являются ярмарки вакансий, мини – ярмарки, специализированные ярмарки вакансий и учебных рабочих мест, гарантированные собеседования, проводимые Агентством занятости населения.

Проводятся эти мероприятия с целью более широкого привлечения работодателей к представлению имеющихся у них вакантных рабочих мест, а потенциальных работников к поиску приемлемой для них работы.

Государственное задание на 2015 год составляет проведение 2 ярмарок вакансий и учебных мест.

На 9 месяцев 2015 г. определено выполнение 100% государственного задания.

Проведение ярмарок позволяет:

- гражданину – ознакомиться с имеющимся банком вакансий, получить конкретную информацию о заинтересовавших его вакансиях (размер заработной платы, стимулирование деятельности, социальные гарантии, возможность получения и продолжения образования, перспективы карьеры и т.д.), пройти собеседование у работодателя, получить консультацию психолога, юриста, профконсультанта;
- работодателю – собрать информацию о возможных кандидатах на вакантные места, оценить их деловые качества, провести сравнительный анализ кандидатов и отобрать наиболее подходящих;
- выпускникам общеобразовательных учреждений – получить информацию:
 - а) о востребованности профессий на рынке труда;
 - б) о содержании профессий и профессионально важных качествах;
 - в) о мотивах выбора профессии и умении сделать правильный выбор;
 - г) о возможностях профессионального обучения.

На ярмарке вакансий существует реальная возможность подыскать место работы или учебы не только для граждан, зарегистрированных в Центре занятости населения, но и для тех, кто по какой-либо причине не зарегистрирован в службе занятости, но намерен сменить место работы, выпускникам учреждений профессионального образования, учащимся выпускных классов школ, пенсионерам.

Практика проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест показывает: работодатели, принимающие участие в Ярмарке, получают возможность самостоятельно презентовать свое предприятие, рассказать об условиях приема на работу, предлагаемой заработной плате.

Проведение данных мероприятий благоприятно влияет на взаимопонимание между работодателем и потенциальным соискателем, граждане, ищущие работу, имеют возможность без посредников задать напрямую все интересующие вопросы, об имеющихся вакансиях.

Каждый посетитель принимавший участие в Ярмарках, проходил анкетирование, получал информационно-раздаточный материал, или устную консультацию от специалистов Агентства занятости населения и работодателя.

Наиболее эффективнее проведение специализированных мини-ярмарок вакансий, для отдельных категорий граждан.

За отчетный период в АЗН в рамках выполнения государственного задания проведены 3 Ярмарки вакансий:

- ярмарка вакансий предприятий СПб для трудоустройства высвобождаемых работников ОАО «Завод имени М.И. Калинина»

- ярмарка вакансий для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, освобожденных из мест лишения свободы и граждан без определенного места жительства

- ярмарка вакансий для женщин.

Дополнительно проведены 3 мини-ярмарки вакансий.

Во всех ярмарках вакансий приняли участие более 400 соискателей и 36 предприятий и организаций района.

Соискателям было предложено 262 вакансий (1661 рабочее место).

1	Ярмарка вакансий предприятий СПб для трудоустройства высвобождаемых сотрудников ОАО «Завод имени М.И. Калинина» на вакантные должности 28.01.2015.	Кол-во вакансий
1.1	ООО «Группа компаний «Севкабель»	13 вак.
1.2	Группа промышленных компаний «Корпорация «Тира»	8 вак
1.3	ОАО Ленинградский механический Завод им. Карла Либкнехта	10 вак.
1.4	ОАО «Завод Радиоприбор»	11 вак.
1.5	ОАО «Пролетарский завод»	17 вак.
1.6	АО «Научно-производственное объединение «Поиск» (бывш. ФГУП НИИ ПОИСК)	59 вак.
1.7	ОАО Прибой	8 вак.
1.8	ОАО ЦНПО Ленинец	11 вак.
1.9	ОАО НПП Краснознаменец	32 вак.
1.10	ООО НПО Ленинградский электромашиностроительный завод	40 вак.
2	Ярмарка вакансий для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, освобожденных из мест лишения свободы, категории БОМЖ 25.03.2015.	
2.1	ООО "Вега" – дворник, уборщица, подсобный рабочий	3 вак./46 р.м.
2.2	ЗАО "Сити Сервис» - дворник, электрик участка, техник-смотритель	3 вак./3 р.м.
2.3	ООО "Сочувствие" - намотчик, паяльщик, упаковщик	3 вак./7 р.м.
2.4	ООО "Лидер Консалт" - грузчик, комплектовщик, продавец непрод. товаров	3 вак. /80 р.м.

2.5	ООО "ТК Движение" - грузчик	1 вак. /70 р.м.
2.6	ООО "Промстроймонтаж" плотник, бетонщик, арматурщик, мастер, специалист, штукатур, каменщик	7 вак. /900 р.м.
3	Мини-Ярмарка вакансий 18.06.2015	
3.1	ООО Евросеть Ритейл продавец-кассир, диспетчер	2 вак. / 47 р.м.
3.2	ООО Прачечная индивидуальной стирки "Тритон" гладильщик, начальник смены - оператор прачечной	3 вак. /3 р.м.
3.3	Военное представительство МО РФ - экономисты	1 вак. / 5 р.м.
3.4	Управление Федеральной службы судебных приставов судебный пристав	1 вак./ 5 р.м.
4	Мини-Ярмарка вакансий 23.07.2015	
4.1	СПБ ГУП "Горэлектротранс"	11 вак. /25 р.м.
4.2	ООО "Балтийский завод. Судостроение"	40 вак. /249 р.
4.3	ООО "ФАМ"	2 вак. /4р.м.
4.4	ООО "ЕМГ-Лизинг"	4 вак./14 р.м.
5	Мини-Ярмарка вакансий 27.08.2015	
5.1	ООО "Группа компаний "Севкабель"	15 вак./22 р.м.
5.2	ООО "ФГЛ"	1 вак./4 р.м.
5.3	ООО "Сладкая жизнь"	1 вак./4 р.м.
5.4	Управление федеральной миграционной службы В.О.	2 вак./5 р.м.
6	Ярмарка вакансий для женщин 24.09.2015	
6.1	Управление Федеральной миграционной службы по Василеостровскому району СПб	2 вак./5 р.м.
6.2	СПб ГУП "Горэлектротранс"	35 вак./77 р.м.
6.3	ООО "ФГЛ"	1 вак./4 р.м.
6.4	Торговая сеть "Пятерочка"	1 вак./70 р.м.
6.5	Комбинат социального питания Василеостровского района СПб	6 вак./42 р.м.
6.6	ООО "Канцтовары. Часы"	2 вак./2р.м.
6.7	Филиал "Пальмира" ООО "ЖК-Эксплуатация"	6 вак./8 р.м.
6.8	Call-центр АКС 24	1 вак./20 р.м.

За 9 месяцев 2015 г. в Агентстве занятости проведено 13 гарантированных собеседований, в которых приняло участие 17 предприятий и организаций района.

Соискателям было предложено 43 вакансии (130 рабочих мест).

В гарантированных собеседованиях приняло участие 120 человек.

1	Гарантированное собеседование 28.01.2015	
1.1.	Торговый дом "Восток"	1
	Кассир, грузчик, упаковщик-комплектовщик, работник торгового зала	5 вак./20 р.м.
2.	Гарантированное собеседование 15.02.2015	
2.1.	ООО "Морозко"	1
	фасовщик, составитель фарша, дворник, уборщица, подсобный рабочий, машинист тестомес. машин	6 вак./25 р.м.

3	Гарантированное собеседование 04.03.2015	
3.1.	Василеостровский отдел Службы судебных приставов	1
	судебный пристав	1 вак./4 р.м.
4	Гарантированное собеседование 26.03.2015	
4.1.	ООО "Кадровое агентство Санкт-Петербурга	1
	уборщик, дворник, подсобный рабочий	3 вак./30 р.м.
5	Гарантированное собеседование 07.04.2015	
5.1.	ООО "Строительная компания Мир", ООО "Санс", ООО "Остров"	3
	бухгалтер, гл. бухгалтер	3 вак./ 3 р.м.
6	Гарантированное собеседование 14.04.2015	
6.1.	Филиал "Пальмира" ЖК-Эксплуатация	1
	подсобный рабочий, уборщик, дворник, техник-смотритель	4 вак./10 р.м.
7	Гарантированное собеседование 15.04.2015	
7.1.	Управление федеральной службы судебных приставов СПб	1
	судебный пристав	1 вак./ 6 р.м.
8	Гарантированное собеседование 22.04.2015	
8.1.	ФГБУ НИИ Акушерства, гинекологии и репродуктологии им.Д.О.Отта, ООО НПФ "Химлаб"	2
	зав. продуктовым складом, секретарь руководителя, менеджер по рекламе	3 вак./3 р.м.
9	Гарантированное собеседование 23.04.2015	
9.1.	ТСЖ ТОР 28/29 ТСЖ МОРСКАЯ 35/6	2
	слесарь-сантехник	1 вак./2 р.м.
10	Гарантированное собеседование 29.04.2015	
10.1.	АО Государственный оптический институт им. С.И.Вавилова	1
	ведущий технолог, инженер, инженер-вакуумщик, инженер-конструктор, инженер-механик, оптик, программист, технолог, электромонтер линейных сооружений телефонной связи	9 вак./9 р.м.
11	Гарантированное собеседование 12.05.2015	
11.1.	ООО "Город"	1
	торговый агент	1 вак./ 1 р.м.
12	Гарантированное собеседование 13.05.2015	
12.1.	СПБ Государственное Унитарное Дорожное предприятие "Центр"	1
	уборщик	1 вак./1 р.м.

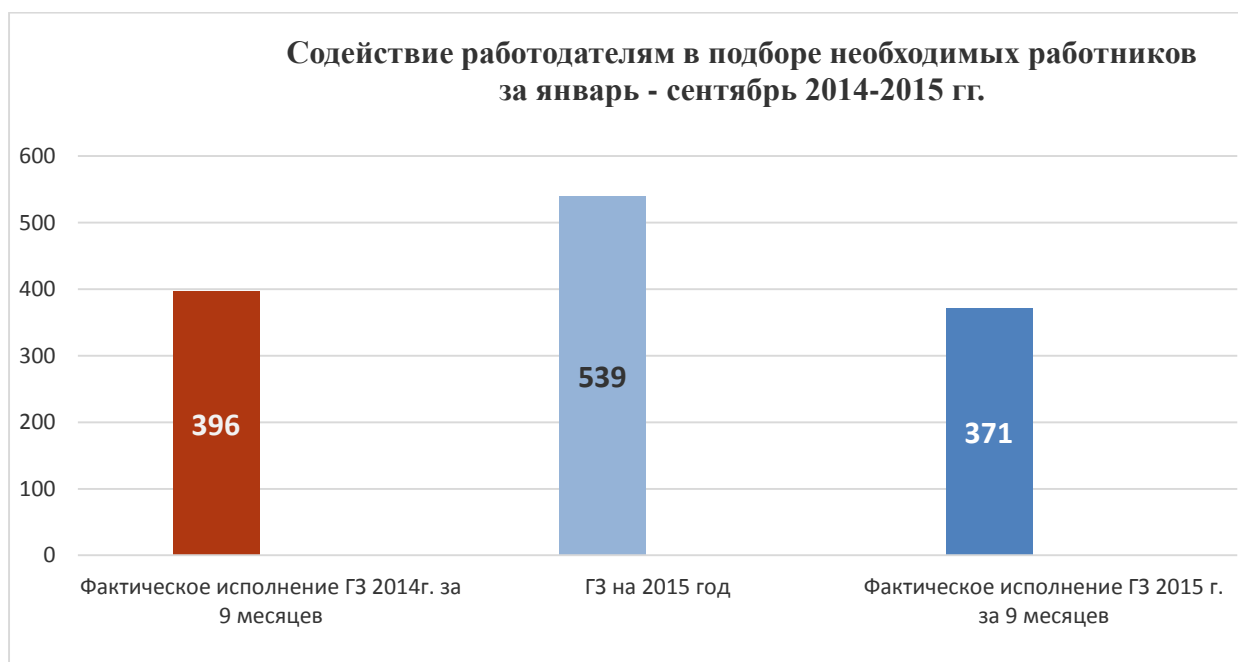
13	Гарантированное собеседование 27.05.2015	
13.1.	ЗАО "Маринер"	1
	повар, официант, помощник официанта, мойщик посуды	4 вак./16 р.м.

11. Содействие работодателям в подборе необходимых работников

По Государственному заданию на оказание услуг работодателям в подборе необходимых работников на 2015 год необходимо оказать услуги 539 работодателям.

На конец отчетного периода количество работодателей, заявивших сведения о потребности в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей) составило – 371, что составило 68,8% выполнения государственного задания.

Наименование показателя	Ед. изм.	Фактическое исполнение госзадания 2014г. 9 месяцев	ГЗ на 2015 год	Фактическое исполнение госзадания 2015 г. 9 месяцев	Выполнение ГЗ за январь-сентябрь 2015г.
Содействие работодателям в подборе необходимых работников	ед.	396	539	371	68,8



Заявленная потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей, единиц) за январь-сентябрь 2015 г. составила – 9489

Из заявленной потребности:

- ✓ 7260 ед. - для замещения рабочих профессий;
- ✓ 685 ед. - на квотируемые рабочие места для трудоустройства инвалидов.

	На начало отчётного года	Заявлено в отчётном периоде	Исключено в отчётном периоде	На конец отчётного периода
По формам собственности:				
государственная	257	916	769	404
другая	12660	8570	17153	4077
муниципальная	0	3	0	3

По видам экономической деятельности:				
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	30	22	51	1
Обрабатывающие производства	1443	3289	3757	975
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	0	4	4	0
Строительство	1540	2455	2451	1544
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	7107	771	7259	619
Гостиницы и рестораны	319	602	594	327
Транспорт и связь	6	95	55	46
Финансовая деятельность	1	1	2	0
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	2134	1272	2895	511
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	25	136	41	120
Образование	18	105	67	56
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	207	550	546	211
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	87	187	200	74

На 01.10.2015г. потребность работодателей в работниках для замещения свободных рабочих мест составляет **4 484** вакансии.



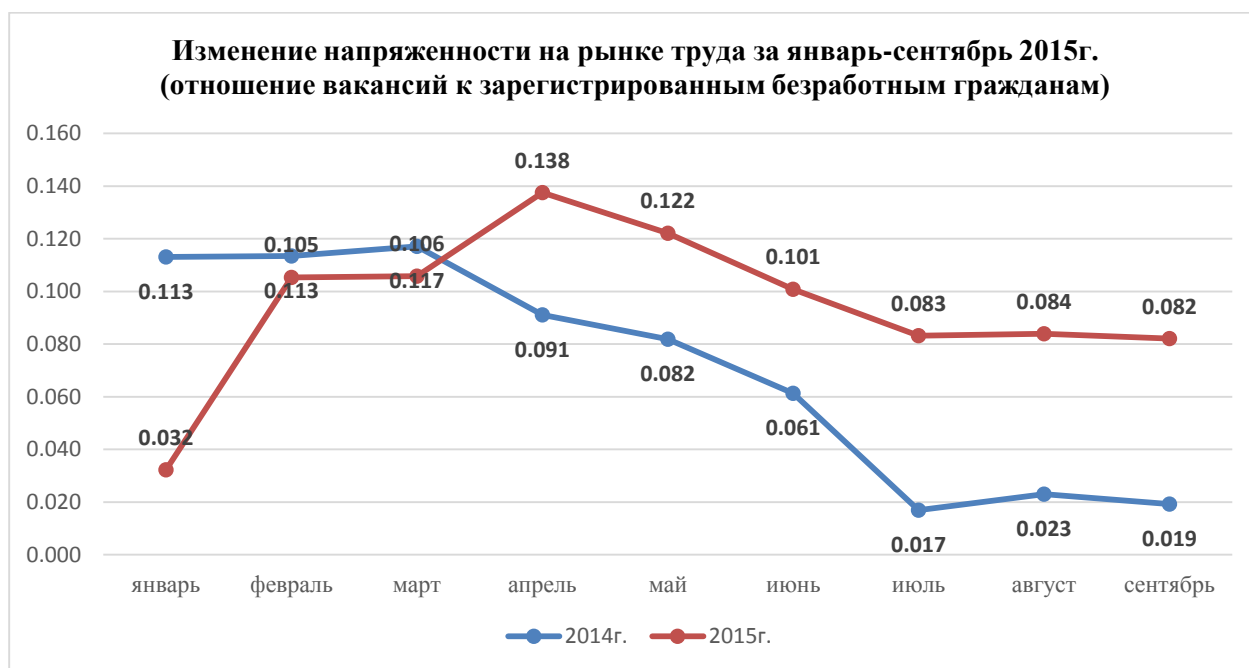
Из общего количества заявленных вакансий на конец отчетного периода, имеют следующую продолжительность существования:

• менее 1 месяца (26)	–	798	единиц
• от 1 до 3 месяцев (27)	–	1762	единиц
• от 3 до 6 месяцев (28)	–	1261	единиц
• от 6 месяцев до 1 года (29)	–	368	единиц
• более 1 года (30)	–	295	единиц

Уровень напряженности на рынке труда Василеостровского района (отношение вакансий к зарегистрированным безработным гражданам) на конец отчетного периода составил – **0,08**.

Динамика изменения напряженности на рынке труда за 9 месяцев 2014-2015 гг.

месяц	Кол-во безработных	Количество вакансий	Напряж-ть	Кол-во безработных	Количество вакансий	Напряж-ть
январь	362	3200	0,11	419	12987	0,03
февраль	357	3146	0,11	454	4312	0,11
март	355	3031	0,12	472	4460	0,11
апрель	356	3910	0,09	469	3410	0,14
май	331	4041	0,08	438	3587	0,12
июнь	314	5117	0,06	414	4107	0,10
июль	301	17779	0,02	399	4798	0,08
август	271	11758	0,02	378	4502	0,08
сентябрь	298	15543	0,02	368	4484	0,08



12. Статистика предоставляемых отчетов от работодателей.

Согласно пункта 3 статьи 25 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 года № 1032-1 работодатель ежемесячно обязан представлять в Агентство занятости населения (далее АЗН) отчет «Информация о наличии (отсутствии) свободных рабочих мест и вакантных должностей» (далее отчет).

В целях реализации вышеупомянутого пункта Распоряжением Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 15.09.2014 года № 168-р утверждена форма и сроки предоставления информации работодателем в Агентство занятости.

В 2014 году во исполнение Распоряжения Комитета № 168-р от 15.09.2014 года в АЗН предоставили отчет 318 работодателей.

По сравнению с 2014 годом, в 2015 году видна положительная динамика сдачи отчета в Агентство занятости работодателями.

По состоянию на 01.10.2015 года в АЗН отчеты предоставил 254 работодателя (в том числе с нарушением сроков сдачи 0 отчетов).

С начала 2015 года Прокуратурой Василеостровского района были заведены судебные дела на работодателей, которые данный отчет не подавали, в количестве 22 штук.

По состоянию на 01.10.2015 из данного количества было выиграно 14 дел

Статистика предоставляемых отчетов от работодателей по квотированию рабочих мест для инвалидов за отчетный месяц 2015г.

Во исполнении Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов РФ" Согласно п. 1 ст. 24 данного закона работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны: создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов.

Во исполнении ст.25 п. Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», согласно которому Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов.

В целях реализации вышеупомянутого пункта Распоряжением Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 27.02.2014 года № 40-р утверждена форма и сроки предоставления информации работодателями в Агентство занятости, согласно которой работодатели обязаны ежемесячно до 05 числа текущего месяца подавать информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой.

По состоянию на 07.10.2015 за отчетный период (среднесписочная численность за август) в Агентстве занятости организациями Василеостровского района Санкт-Петербурга была представлена информация:

Предприятия, которые сдали отчетность - **186**, из них в положенный срок – **186**.

Выделены рабочие места для трудоустройства инвалидов – **1627**, из них заняты -**1178**.

Количество заявленных вакансий на 01.10.2015 - **350**.

Из них по должности служащие - **242**, вакансий на рабочие профессии - **108**.

Из перечисленных вакансий:

– **154** вакансии с низкой востребованностью (минимальная заработная плата или неквалифицированный труд);

– **175** вакансии с высокими требованиями к кандидатам (специальное образование, особые навыки);

– **21** - высоко востребованные вакансии.

Количество инвалидов, трудоустроенных на выделенные (созданные) рабочие места, согласно предоставленному отчету составляет **2** человека (должность служащего - **1** человек, по рабочим профессиям - **1** чел.)

13. Информация по высвобождению сотрудников организаций Василеостровского района в связи с сокращением численности или штата.

Анализ сведений по дате подачи сообщений о предстоящем сокращении с начала отчетного года – 01.01.2015 г.

Год	Кол-во организаций всего:	Кол-во заявленных к высвобождению сотрудников, всего	Из них: массовые, кол-во орг.	Кол-во заявленных к высвобождению сотрудников
2014 1 полугодие	35	275	2	89
2015 1 полугодие	62	676	5	421
на 01.10.2015	84	890	6	568

По данным организаций, подавших сведения о предстоящем сокращении работников с 01.01.2015, увольнения вызваны, как правило, оптимизацией штатной численности, совершенствованием организации труда.

О высвобождениях, связанных с кризисной ситуацией заявили 18 организаций, с общей численностью высвобождаемых 99 чел.

На 02.10.2015 высвобождение работников провели 82 организации, из них 7 – массовое. Количество подлежащих сокращению сотрудников составляло 1325 чел., из них по сокращению уволены 1196 чел., по инициативе работника - 91 чел., по соглашению сторон – 38 чел. (с учетом организаций, представивших сведения о высвобождении в 4 кв. 2014 г – фактическое высвобождение в 2015 г.)

О полной отмене высвобождения заявили 6 организаций, отменено высвобождение 20 чел., частично отменило высвобождение 3 организации, отменено высвобождение 59 чел.

Трудоустроено работодателями 337 чел., в т.ч. на данных предприятиях 279 чел.

В службу занятости обратились 528чел. (учитываются граждане, обратившиеся в Агентства занятости всех районов города).

На текущий момент имеется следующая информация по организациям, завершившим массовое высвобождение работников:

ИНН Предприятия	Наименование предприятия	Численность работников	Запланированное увольнение	Информация о проведенном высвобождении
7801566094	ОАО ЗАВОД ИМ. М.И.КАЛИНИНА	664	346	Уволены по сокращению 278чел., из них трудоустроены на другие должности в данной организации 184 чел. Уволены по соглашению - 1 чел. Уволены по иниц.работника -67 чел. Уволен за прогулы 1 чел.
		488	149	на 15.09.2015: из 149 чел.: уволено по сокр. 68 чел., изменен срок высвоб. для 26 раб-ков, (дата окончания изменена на 31.12.2015) отмена сокращения - 41 чел. , уволились по собственному желанию - 13 чел.

7830001998	СЕВЕРО-ЗАПАДНОЕ ТАМОЖЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ ТАМОЖНЯ	859	22	Уволены по сокращению 22 чел из них трудоустроены на другие должности в данной организации – 11 чел. трудоустроены в другие организации -8 чел.
7801106690	ООО КАРСТ	286	44	Уволены 44 чел., из них трудоустроились (со слов работодателя 20 чел.). Работодателю было предложено проведение ярмарки вакансий для высвобождаемых – руководство от проведения отказалось. Передан перечень актуальных вакансий, памятка для высвобождаемых.
7842012440	УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ СУДЕБНЫХ ПРИСТАВОВ ПО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ	912	107	Уволены 107 чел. по ст.37п.1(8.2) ФЗ о ГС РФ От проведения мероприятий по снижению напряженности при проведении процедуры высвобождения организация отказалась.
7710445092	ФИЛИАЛ ПО СЕВЕРО-ЗАПАДНОМУ ФЕДЕРАЛЬНОМУ ОКРУГУ ФГУП ВЕДОМСТВЕННАЯ ОХРАНА ОБЪЕКТОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РОССИИ	2824	38	Уволены 38 чел.
7830001998	СЕВЕРО-ЗАПАДНОЕ ТАМОЖЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ ТАМОЖНЯ	876	83	Уволены 83 чел., из них трудоустроены 27, в т.ч. в данной организации - 14.
7801472142	ООО ЖИЛКОМСЕРВИС 2 ВАСИЛЕОСТРОВСКОГО РАЙОНА	208	166	Высвобождение прошло ранее заявленного срока(19.10.2015). На 15.09.2015 уволены 164 чел., из них по инициативе работника – 15 чел., по сокращению - 151 чел.

- **ОАО «Завод имени М. И. Калинина»**, 2 этап высвобождения сотрудников, в количестве 149 чел. С руководством предприятия проведено рабочее совещание, составлен план совместной работы, нацеленный на снижение напряженности при проведении процедуры массового высвобождения. На текущий момент проведена следующая работа:

– 21.07.2015 ОАО «Завод имени М. И. Калинина» и Агентством занятости проведены совместные рабочие встречи с предприятиями ФГУП НИИ «Поиск», ФГУП НПО «Импульс», по трудоустройству высвобождаемых работников. Предложены актуальные вакансии, с работниками проведены собеседования.

- 11.08.2015 списки информационные письма с приложением списков высвобождаемых должностей были отправлены руководителям 6-ти предприятий Санкт-Петербурга, имеющим вакантные должности, соответствующие высвобождаемым (ООО «Луч»,

ПАО НПО Завод «Волна», ОАО НПП «Пирамида», ЗАО НПЦ «Акварин», АО Завод «Энергия», ОАО «Ленполиграфмаш» По согласованию с отделом кадров ОАО «Завод имени М. И. Калинина» работодателям были предоставлены контактные данные начальника отдела кадров Кузнецовой О.Ю, для решения вопросов по организации собеседований с высвобождаемыми работниками.

- 17.08.2015 ОАО «Завод имени М. И. Калинина» была проведена рабочая встреча и собеседование с высвобождаемыми сотрудниками представителей ООО Луч. Получены и донесены до высвобождаемых вакансии и контактные данные ООО «ЛПМ-Механика» и ООО «ЛПМ Система», входящих в холдинг ОАО «Ленполиграфмаш», ПАО НПО Завод «Волна».

Согласно плану совместных мероприятий, на территории предприятия 31.08.2015 был организован консультационный пункт для высвобождаемых сотрудников. На текущий момент имеется следующая информация о ходе высвобождения: из 149 чел.: уволено по сокр. 68 чел., изменен срок высвобождения для 26 работников, (дата окончания изменена на 31.12.2015), **отмена сокращения - 41 чел.**, уволились по собственному желанию - 13 чел.

- **ООО Жилкомсервис №2 Василеостровского района** – 166 чел. Отправлено письмо с предложением услуг службы занятости при проведении процедуры массового высвобождения. Получено письмо от конкурсного управляющего о невозможности проведения консультационного пункта на территории организации, с просьбой о предоставлении информации для высвобождаемых о необходимой документации для обращения в АЗН и о проведении ярмарок и гарантированных собеседований. В организацию с сопроводительным письмом высланы: памятка для высвобождаемых, список адресов АЗН СПб, бланк справки о средней заработной плате, информация о планируемых ГС и ЯВ. Проведена рабочая встреча с УК «Возрождение», осуществляющей трудоустройство части высвобождаемых сотрудников.

До уведомления Агентства занятости о предстоящем увольнении сотрудники ООО Жилкомсервис №2 принимались в УК «Возрождение» по переводу. С 01.07.2015 прием по переводу закрыт. В настоящий момент актуален прием высвобождаемых на открытые вакансии по ряду рабочих специальностей. Высвобождение прошло ранее заявленного срока (19.10.2015)

На 18.09.2015 уволены 164 чел., из них по инициативе работника – 15 чел., по сокращению- 151 чел.

В настоящий момент, по состоянию на 02.10.2015 на 4 кв. 2015 года запланировали высвобождение 17 организаций, в количестве 66 чел. Из них массовое высвобождение – 1 организация:

- **Филиал по Северо-Западному Федеральному округу ФГУП Ведомственная охрана объектов промышленности Российской Федерации** – 22 чел. 18 чел. являются жителями Ленинградской области.

Также планируются к высвобождению 36 чел., по переносу окончания сроков высвобождения, заявленного 28.11.2014г.

В режиме неполной занятости на 02.10.2015 находятся 8 предприятий Василеостровского района. В общей сложности в режиме неполного рабочего времени на настоящий момент находятся 285 человек, также 2 предприятия на данный момент планируют введение режима неполного рабочего времени в 4 кв. 2015 года, общей численностью – 958 чел.

Причинами введения режима являются сокращение финансирования и организационные изменения производственного процесса.

В ходе мониторинга увольнения работников в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников, силами сотрудников Агентства занятости:

1. Проводится анализ сообщений СМИ района.
2. Анализируется состояние рынка труда района.
3. При приеме сообщений от работодателей о предстоящем сокращении выясняется, является ли увольнение плановым или увольнение по причинам, связанным с финансово-экономическим кризисом. Уточняется наличие факторов кризисного состояния
4. Отработан план 3-х месячной профилактической работы с предприятиями в условиях массового высвобождения работников, нацеленный на снижение напряженности при проведении данной процедуры.
5. Создаются группы оперативного реагирования (ГОР) в Агентстве занятости населения и на предприятиях по предложению Агентства занятости населения.
6. Ведется постановка на учет граждан, уволенных с предприятий, заявивших о высвобождении граждан, уволенных по статье 80,81, и с предприятий, не заявивших о высвобождении.
7. Гражданам предлагаются вакансии других предприятий посредством проведения гарантированных собеседований.